



## FICHE DE POSTE

Chargé(e) de mission

« *Changements climatiques et globaux* »

Contrat de projet - deux ans

[www.pyrenees-parcnational.fr](http://www.pyrenees-parcnational.fr)

<https://place-emploi-public.gouv.fr/employeurs/>

**Catégorie d'emploi :** A

**Poste à pourvoir par un agent contractuel au titre d'un contrat de projet – emploi hors plafond – deux ans avec renouvellement possible**

**Unité de travail :** Service connaissance et gestion des patrimoines

**Localisation, résidence administrative :** Siège du Parc national des Pyrénées - Tarbes

**Nom & fonction du N + 1 :** Monsieur le chef du service connaissance et gestion des patrimoines

### Contexte et enjeux

Le changement climatique est un des grands défis du XXIème siècle. A l'échelle des Pyrénées, ses effets se font déjà sentir et ses conséquences risquent de modifier profondément l'environnement et de remettre en cause certaines activités économiques.

Le Parc national des Pyrénées et ses partenaires ont engagé dès 2012 des suivis visant à mieux mesurer les effets du changement climatique, mené des actions de sensibilisation des différents acteurs et proposé des mesures d'adaptation à engager au regard des évolutions constatées.

Un Plan climat énergie a notamment été défini en 2015. Il a permis de mettre en œuvre des actions concrètes en faveur de la transition énergétique. Il n'a pas été reconduit ; pour autant, plusieurs collectivités locales ont poursuivi ou repris certaines actions qui y étaient inscrites.

Entre 2020 et 2023, le Parc national a accentué son implication dans des suivis de long terme et des actions d'amélioration de la connaissance sur l'impact et l'adaptation des espèces et des milieux aux changements climatiques.

Enfin, dans le cadre de la mise à jour de la Charte du Parc national, le conseil d'administration de l'établissement public a décidé, en 2024, de renforcer la prise en compte du changement climatique. Conformément au Contrat d'Objectifs et de Performance signé avec le ministère de tutelle, ce travail reposera notamment sur l'élaboration d'une stratégie d'adaptation aux changements climatiques.

Dans cette perspective, le Parc national des Pyrénées est aujourd'hui engagé dans le programme LIFE PYRENEES4CLIMA. Ce programme, porté par la Communauté de Travail des Pyrénées

(CTP), vise à promouvoir l'adaptation au changement climatique dans les Pyrénées en favorisant la mise en œuvre de la stratégie pyrénéenne sur le changement climatique (EPiCC - <https://www.opcc-ctp.org/es/proyecto/epicc>).

Le Parc national des Pyrénées est identifié comme « *site phare* » sur lequel des actions pilotes de connaissance et d'adaptation seront menées par des organismes extérieurs.

Pour le Parc national des Pyrénées, ce programme sera l'occasion de :

- poursuivre, développer et coordonner les actions de suivi des effets du changement climatique et leur valorisation dans un observatoire,
- mettre à jour la stratégie d'adaptation en réalisant un plan de résilience du territoire du Parc national au changement climatique,
- développer le volet sensibilisation.

### **Rôle de l'agent et missions principales**

Le ou la chargé.e de mission « *Changements climatiques et globaux* » intervient sous l'autorité hiérarchique de Monsieur le chef du service connaissance et gestion des patrimoines.

L'agent coordonne la planification et la mise en œuvre des actions liées au suivi du changement climatique et aux mesures d'adaptation.

L'agent pilote l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie d'adaptation du territoire aux changements climatiques, en lien étroit avec les partenaires et l'ensemble des services concernés au sein de l'établissement, notamment avec la chargée de mission Charte.

A ce titre, il coordonne et met en œuvre le programme LIFE *PYRENEES4CLIMA* sur le territoire du Parc national des Pyrénées :

- Il pilote la réalisation du plan de résilience du territoire du Parc national des Pyrénées au changement climatique, intégrant un volet sur les risques incendie,
- Il coordonne et suit la mise en œuvre, par les différents partenaires scientifiques et techniques sur le « *site phare* » du Parc national des Pyrénées, des dispositifs d'observation des impacts des changements climatiques, des cas pilotes d'adaptation, de sensibilisation des acteurs,
- Il met en relation les différents partenaires avec les acteurs locaux (*élus, propriétaires, socio-professionnels*) et anime le réseau d'acteurs locaux (*appui à la mise en œuvre des actions*),
- Il suit le développement et l'alimentation du site Internet de l'observatoire du territoire sur le thème du changement climatique et des changements globaux, en lien avec l'observatoire pyrénéen du changement climatique.

L'agent collabore à la définition des actions à mettre en œuvre en matière de sensibilisation et de communication sur le sujet au sein de l'établissement et auprès des partenaires, et participe à leur mise en œuvre en lien avec le service valorisation des patrimoines et du territoire.

L'agent sera amené à communiquer et à produire sur sa thématique de travail : mise en valeur du programme sur le site internet, production de supports de communication, réponses aux sollicitations de la presse, participation à des événements, intervention auprès de partenaires ou du grand public, ...

Pour l'ensemble de ses missions, il assure également les aspects administratifs et financiers :

- suivi administratif et financier des programmes en étroite collaboration avec le secrétariat général du Parc national des Pyrénées,
- gestion des conventions avec les partenaires,
- rédaction des cahiers des charges et des règlements de consultation relatifs aux prestations qui seront engagées dans le cadre des différents programmes.

### **Participation à la vie de l'établissement :**

Le ou la chargé.e de mission « *Changements climatiques et globaux* » participe également aux activités générales de l'établissement : réunions de services, journées de cohésion, contribution à des programmes ou des actions pluridisciplinaires...

Il ou elle participe également aux travaux engagés par l'établissement dans le cadre de la mise à jour de sa charte, en particulier pour les contributions relatives à ses thématiques de travail.

### **Relations internes**

Encadrement de personnel :	Non
Fonctions transversales :	Non
Chef de projet(s) :	Non

### **Compétences nécessaires ou à développer**

#### **A/. Compétences techniques**

- ✓ Formation dans le domaine scientifique,
- ✓ Connaissances sur le changement climatique et les changements globaux (suivi et adaptation),
- ✓ Bonnes capacités de rédaction et d'expression orale,
- ✓ Animation de réseaux et de réunions,
- ✓ Maîtrise des outils informatiques courants (*Word, Excel, PowerPoint*),
- ✓ Planification, conduite de projet, suivi financier,
- ✓ Techniques d'animation, de communication et d'expression.

#### **B/. Compétences relationnelles**

- ✓ Ecoute, ouverture d'esprit,
- ✓ Capacité de synthèse,
- ✓ Adaptabilité, réactivité,
- ✓ Anticipation, sens de l'organisation, rigueur, respect des délais,
- ✓ Aptitudes à travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau,
- ✓ Capacité à travailler avec des acteurs au profil hétérogène (*multiplicité des métiers...*).

### **Conditions de travail**

#### **1 - Conditions matérielles :**

L'agent disposera des moyens logistiques du siège du Parc national des Pyrénées.

Véhicules de service affectés au siège du Parc national des Pyrénées.

## 2 - Conditions particulières :

Le ou la chargé.e de mission bénéficiera d'un téléphone portable et d'un ordinateur portable.

## 3 – Durée de la mission :

Le ou la chargé.e de mission est recruté.e pour une durée de deux ans renouvelables, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2025. Le temps de travail hebdomadaire est de trente-cinq heures.

### Renseignements et informations complémentaires

Monsieur Yves HAURE  
Secrétaire Général du Parc national des Pyrénées  
E-mail : [yves.haure@pyrenees-parcnational.fr](mailto:yves.haure@pyrenees-parcnational.fr)  
Tél : 05 62 54 16 40

Monsieur Christophe COGNET  
Chef du service connaissance et gestion des patrimoines du Parc national des Pyrénées  
E-mail : [christophe.cognet@pyrenees-parcnational.fr](mailto:christophe.cognet@pyrenees-parcnational.fr)  
Tél : 05 62 54 16 40 ou 06 07 35 34 41

### Modalités de dépôt des candidatures et de recrutement

Le dossier de candidature, comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae détaillé, fera apparaître la compétence et l'expérience du (*de la*) candidat(e), sa date de disponibilité ainsi que son statut.

Ce dossier sera adressé, pour le vendredi 28 mars 2025 à 12 heures – délai de rigueur, par courriel avec accusé de réception à l'adresse suivante :

[yves.haure@pyrenees-parcnational.fr](mailto:yves.haure@pyrenees-parcnational.fr)

et par courrier à :

Madame la Directrice du Parc national des Pyrénées  
Parc national des Pyrénées  
Villa Fould  
2, rue du IV septembre  
65000 TARBES

Un envoi électronique et postal sont recommandés.

Toute personne ayant fait acte de candidature sera informée par courriel des suites données à sa candidature.

La prise de poste est prévue le 1<sup>er</sup> juillet 2025.

Fait à Tarbes, le lundi 10 février 2025

© Parc national des Pyrénées

[www.pyrenees-parcnational.fr](http://www.pyrenees-parcnational.fr)

<https://place-emploi-public.gouv.fr/employeurs/>